

Des annonces du PDG Castex... hélas décevantes

Au regard des prises de positions de notre nouveau PDG lors de ses auditions parlementaires, les cheminots comme les organisations syndicales attendaient avec impatience ses premières annonces. Depuis sa nomination, la fédération SUD-Rail revendique des ruptures sociales.

Les cheminots ne sont pas satisfaits de la NAO 2025, qui avec une augmentation générale de 1% est en dessous de l'inflation. Les négociations salariales sont une question de justice sociale; les bénéfices réalisés grâce à notre force de travail doivent nous permettre de répondre à des besoins essentiels comme se loger, se soigner, se nourrir...

L'ouverture à la concurrence et ses effets désastreux tant pour les cheminots que pour l'unité du groupe et du système, rendent la situation plus qu'urgente. Il règne en ce moment une maltraitance sociale à la SNCF que nous ne pouvons accepter.

Le financement du fonds de concours par la seule SNCF l'a transformée en vache à lait du système ferroviaire. Celui-ci a des conséquences sur nos augmentations de salaires avec une accélération des réorganisations à tous les étages (Résonances à Réseau, Destinations 2030 à Voyageurs, réorganisations locales).

Nous devons nous préparer à mettre sous pression le gouvernement qui va proposer, ces prochaines semaines, une loi sur le financement des transports. Le plan de discontinuité de Fret SNCF continue à s'appliquer, laissant l'activité en difficulté et ses salariés encore plus.

VOICI LES ANNONCES DE JEAN CASTEX :

- **NAO (Salaires) : Table Ronde le 13 janvier 2026** avec mise en place d'une PPV.
- **Emplois : Augmentation de l'effectif en 2026 par rapport à 2025.** 90% de ces embauches se feront sur les métiers de production.
- **Filiales : décalage du maintien des accords et RH de 15 à 24 mois.** Ce qui porte la fin des négociations dans les 3 filiales Voyageurs (SVLO/SVSA/SVEA) de mars 2026 à janvier 2027. Nous avons demandé 36 mois comme au Fret, visiblement la direction de SNCF Voyageurs a eu gain de cause sur le sujet.
- **Activités Sociales et Culturelles (CASI et CCGPF). Nouvelle négociation de l'accord ASC en 2026.** Entre temps, les dotations des deux filiales de Voyageurs qui ont chuté de 1.721% à 0.8% de la masse salariale, restent inchangées pour l'année 2026.
- **Pour le reste...beaucoup de réunions proposées.**

LES ANNONCES DU PDG DE LA SNCF SONT DÉCEVANTES :

- **Sur les problématiques métiers :** des réunions.
- **Sur les mises en place de Destination 2030 et Résonances :** on continue.
- **Sur un coup de pouce salariale en fin d'année 2025** alors que la SNCF a déjà fait 1 milliard de bénéfice au premier semestre 2025 : rien.
- **Nous sommes très déçus que les filiales ne puissent pas bénéficier des 36 mois de maintien des droits sociaux** comme nous l'avions obtenu, par la lutte il est vrai, pour les deux filiales de Fret.
- **Sur le Fret, pas de moratoire sur le plan de discontinuité,** ce qui veut dire qu'on continue à brader les locomotives de Fret SNCF et qu'en 2026, le capital des 2 filiales sera bien ouvert.

SUD-Rail ne laissera pas s'éterniser l'état de grâce de notre nouveau PDG. Il nous faut des engagements concrets bien plus importants qu'aujourd'hui, tant sur les salaires que sur les filiales ou la concurrence.

Dans les jours qui viennent la fédération SUD-Rail va mettre en débat dans ses instances démocratiques la nécessité de relever le niveau du rapport de force afin de gagner des avancées sociales.