

Saint-Denis, le 29 janvier 2026

## COMMUNIQUÉ AUX CHEMINOT-ES

# SUICIDES DANS LE GROUPE SNCF : LA VAGUE EST LÀ !

Ces derniers mois ont été marqués par une série de suicides ou de tentatives de suicide dans toutes les SNCF, avec un rythme qui va en s'accroissant (3 durant la seule semaine du 19 au 23 janvier : deux sur le périmètre de la SA Réseau et un à Hexafret).

Or les suicides ne sont que la pointe émergée, spectaculaire, de l'énorme iceberg de la souffrance au travail qui se traduit par des affections physiques (Troubles Musculo-Squelettiques - « TMS » - notamment), psychosomatiques (de tous ordres selon les personnes) ou psychiques (épuisement professionnel, dépressions, décompensations,).

Il faut faire aussi un lien avec les accidents du travail qui ne régressent pas mais au contraire augmentent, dans les SNCF ou chez leurs sous-traitants.

Pour revenir aux suicides, une mise en perspective est nécessaire depuis les années 2005-2006 où le phénomène est apparu. Nous ne pouvons pas passer sous silence le lien avec le management moderne mis en place progressivement (et qui aura touché la SNCF au tournant des années 2000), qui exerce une violence délibérée pour faire passer dans la foulée les politiques néo-libérales de casse du collectif, de la coopération, du sens du travail, et qui renvoient chacun-e à un isolement social (ici dans le travail) pour mieux assurer la domination des dirigeants.

Derrière la médiatisation des suicides à France Télécom / Orange, c'est l'omerta, et tout particulièrement dans les SNCF. Depuis 2005-2006, SUD-Rail interpelle, réagit et agit pour briser cette omerta, poser la question des organisations du travail, de leurs buts et de leurs conditions, dans l'espace public comme dans le champ interne des SNCF.

Face à cette situation révoltante, SUD-Rail a interpellé le PDG Jean Castex avec une lettre ouverte (jointe) pour faire cesser la logique d'accompagnement" par la "détection" des agents qui seraient "faibles". Pour SUD-Rail, il ne s'agit pas de simplement éviter des passages à l'acte, mais de traiter les causes et origines - qui se trouvent dans les organisations du travail et le management associé - pour que les salarié-es ne soient pas atteint-es dans leur santé mentale au point d'envisager de tels passages à l'acte.

**Pour SUD-Rail, ce sont des actions concrètes et des engagements qu'il nous faut urgemment et au plus près du terrain.**

**Nous exigeons que le PDG de la SNCF sorte de son silence très rapidement et réponde à nos exigences !**  
**Nous n'abandonnerons pas cette nécessité !**



Pour retrouver notre lettre ouverte à Jean Castex, scannez ce QR Code

