

NÉGOCIATIONS SALARIALES
2023 / 2024

LE COMPTE N'Y EST PAS !

Les cheminot-e-s veulent leur argent !!

La négociation salariale de ce jour se tenait dans un contexte d'envolée des prix que tout le monde subit. Ce 8 novembre, ce sont plus de 1000 cheminot-e-s qui ont convergé devant le siège de la direction SNCF à l'appel de SUD-Rail et de la CFDT pour exiger de la direction une vraie augmentation des salaires. C'est l'heure d'augmenter le pouvoir d'achat des cheminots et pas juste de courir après l'inflation... sans jamais la rattraper ! Nous considérons que la question des salaires pour 2023 n'est pas close et que nous étions là aussi pour discuter de mesures qui ne s'appliqueraient pas qu'en 2024 !

400€ d'augmentation mensuelle pour tous, c'est possible et juste !

Lors de cette table ronde, la fédération SUD-Rail a exigé de réelles augmentations de salaires immédiates pour rattraper le pouvoir d'achat perdu mais aussi pour avoir un juste retour sur la productivité et sur la richesse créée par leur travail. **400€ par mois pour les 148 000 cheminot-e-s, c'est 700 millions d'euros. Soit moins que les 1,1 milliard de dividendes que la SNCF va verser à l'État en 2023 et pas grand-chose quand on sait que la trésorerie de la SNCF c'est près de 10 Milliards d'€ dans les caisses !**

Sur une masse salariale de plus de 9 milliards d'€, 400€ mensuels, c'est moins de 10% d'augmentation qui peuvent aussi être financés en arrêtant la foire à la prime individuelle. L'augmentation en pourcentage, c'est la continuité de l'injustice sociale face à l'envolée des prix et au reste à vivre pour celles et ceux qui produisent. **12% d'augmentation c'est 200€ par mois pour une classe 2 et plus de 400€ pour une classe 7 ... Et on parle de justice sociale !?**

Un pouvoir d'achat des cheminots ... qui s'émiette face à l'inflation et la hausse du SMIC !

La direction annonce avoir augmenté les cheminot-e-s de 12% en deux ans. Tout compte fait, elle cumule tout (*notations, primes, EVS, augmentations, FMD...*) pour arriver à ce chiffre. Quand on fait réellement les comptes, le salaire réel des cheminot-e-s n'aura pas rattrapé l'inflation... **C'est donc bien une baisse du pouvoir d'achat que la direction veut entériner pour 2023 et confirmer en 2024 !**



Pour une vraie négociation salariale, SUD-Rail a revendiqué :

- Un salaire d'embauche à 1800€ NET avec la répercussion de cette revalorisation sur l'ensemble de la grille des statutaires comme des contractuels.
- Une augmentation en somme uniforme de 400€ pour tous !
- Un véritable 13ème mois pour tous !
- L'indexation des salaires et des EVS automatique sur l'inflation (hors NAO).
- Des délais de passage maximum à 3 ans pour toutes les PR.
- La prise en charge à 100% des frais de transport et une compensation conséquente pour ceux qui sont obligés d'utiliser leur véhicule parce que le coût des loyers et de l'immobilier rend impossible de se loger à proximité de son lieu de travail dans les grandes agglomérations !
- L'augmentation des indemnités de résidence (*et son versement aux contractuel-le-s comme la direction s'y est engagée en 2022 !*) ainsi que l'augmentation des allocations et indemnités a minima à hauteur de l'inflation.
 - Pour les contractuel-le-s : La pérennisation de l'Augmentation Individuelle « débuts de parcours ». La hausse des pourcentages d'augmentation liés aux paliers d'ancienneté

Vous trouverez ci-dessous les mesures annoncées par la direction soumises à la signature des organisations syndicales. Conformément à la démocratie qui guide notre organisation, les adhérent-e-s de SUD-Rail seront interrogé-e-s et décideront des suites à donner à ces annonces !

Sud
Rail

FÉDÉRATION DES SYNDICATS DE TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

2^{ème} proposition de l'entreprise
« soumise à signature »
(sans signature, retour à la 1^{ère} proposition)

- **Augmentation générale de 1,8%**
- **Décembre 2023** : prime « partage de la valeur » de 400€
- **Engagement direction** : plus aucun salaire (traitement + Primes de travail) sous le smic +10% avec une symétrie pour les contractuel-le-s.
- **Mesures notations pour les statutaires** :
 - ✓ Plus de PR 4 (passage à 5)
 - ✓ PR 5 à 10 = Augmentation coefficient hiérarchique de 2,2 %
 - ✓ PR 11 à 16 = Augmentation coefficient hiérarchique de 0,5 %
 - ✓ 15% de niveaux supplémentaire
 - ✓ Délais de séjour : Pour les délais moyens de PR supérieur à 5 ans jusqu'à la classe 6, le délai maxi sera ramené à 5 ans (sans bouger sur les engagements 2022 pour les PR dont le délai est inférieur)
 - ✓ Création de la PR 37 (20% de la PR36)
- **Contractuel-le-s** : Dispositif Augmentation Individuelle « début de parcours » reconduit en 2024
 Enveloppe augmentation : 1,3 % jusqu'à classe 6, 1,5 % pour les classes 7 et 8
- **Indemnités DPX / DUO / DET opérationnels** : + 15% au 1^{er} janvier 2024
- **Indemnités** :
 - ✓ De réserve : + 25€ / mois
 - ✓ Nuits / Dimanches / Fêtes : + 4%
- **PFA Roulants** : Complété à hauteur de la VMT de leur prime de travail ou de traction à partir de Décembre 2023 (Symétrie contractuel-le-s sur traitement)
- **Forfait mobilités durable reconduit pour 2024** (forfait vélo 150€, 75% de l'abonnement transport...)

FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS
TEL: 01 42 43 35 75
FAX : 01 42 43 36 67
@ : federation@sudrail.fr
INTERNET : www.sudrail.fr
FACEBOOK : @sudrailofficiel
TWITTER : @Fede_SUD_Rail
Union
Solidaires

**Quoiqu'il en soit, la direction SNCF ne s'en tirera pas à si bon compte !
De l'argent, il y en a, nous ne nous contenterons pas de ça !**

Les propositions sont loin d'être à la hauteur des revendications exprimées sur le terrain. Sans préjuger de la finalité de notre consultation interne, SUD-Rail sera à l'initiative pour organiser rapidement une rencontre entre fédérations syndicales et continuer à mettre la pression sur la direction, par tous les moyens ! De l'argent, il y en a !



Le climat social n'a jamais été aussi dégradé, la confiance dans la direction aussi faible. La question des salaires cristallise cette colère, plus de 1000 cheminot-e-s réuni-e-s aujourd'hui devant le siège l'ont signifiée à la direction, elle sait ce qu'il lui reste à faire si elle veut éviter un conflit social d'ampleur.