

NAO 2025 :  
Il va falloir aller chercher  
notre argent !

St-Denis le 14/10/2024

Comme à son habitude, la direction de la SNCF va essayer de minimiser les bons résultats économiques de l'entreprise au moment de rendre aux cheminot.es l'argent qui leur est dû, fruit de leur travail et de leur investissement. Cette année, une nouvelle idée est née dans la tête de nos décideurs : créer, à quelques semaines du début des négociations, un « observatoire des rémunérations et des avantages sociaux » afin de nous expliquer à quel point nous sommes privilégié.es à la SNCF. Pourtant la réalité du terrain est tout autre :



D'une part les cheminot.es, comme l'ensemble des salarié.es, continuent de ressentir sur leur budget l'inflation sur les produits de première nécessité, et les différentes mesures pouvoir d'achat des deux dernières années sont loin de rattraper les huit années sans augmentation.

D'autre part, si la SNCF continue de faire des bénéfices, notamment par la productivité des cheminot.es, la ponction du fond de concours (sorte de taxe sur les bénéfices ferroviaires imposée par la contre-réforme ferroviaire de 2018 et payée par la seule SNCF) par l'état avant la publication des résultats de la SNCF, vient largement diminuer ces mêmes résultats.

**Pour SUD-Rail, les choses sont claires, si nous voulons notre argent, il va falloir se préparer à aller le chercher et à agir par la mobilisation : SUD-Rail appellera à la grève pour les NAO en novembre et ira chercher l'unité syndicale !**

### Des revendications claires, qui bénéficient à tou.tes les cheminot.es :

Pour SUD-Rail, marre des usines à gaz créées par la direction dans lesquelles les cheminot.es ne s'y retrouvent pas. Ainsi nos revendications sont simples, efficaces, et privilégient les salarié.es qui en ont le plus besoin : les bas salaires !

- **Une augmentation de 400€ par mois en somme uniforme !** SUD-Rail est la seule organisation qui revendique des augmentations en somme uniforme. C'est une mesure de justice sociale qui bénéficierait à tou.tes les cheminot.es et surtout à celles et ceux qui ont les salaires les plus bas !
- **Une véritable augmentation de toutes les primes de travail (et l'équivalent pour les cheminot.es contractuel.les sédentaires).** La direction doit reconnaître la technicité de nos métiers en revalorisant les primes de travail pour tous les cheminot.es afin de les aligner sur les primes de travail les plus hautes, en les incluant dans le traitement afin d'unifier les structures de rémunération des cheminot.es contractuel.les et statutaires.
- **Les nuits, les dimanches et fêtes doivent être payés double, les samedis doivent être mieux rémunérés.** La production ferroviaire exige un investissement des cheminot.es 7j/7, 24h/24. Evidemment cela engendre des désagréments sur la vie personnelle des agent.es concerné.es, ils doivent être mieux compensés.
- **Un 13ème mois pour tou.tes les cheminot.es calculé sur le traitement + prime de travail + EVS et indemnités !** Cette mesure bénéficierait ainsi à tou.tes les cheminot.es : pour les contractuel.les qui n'ont rien et pour les statutaires, car cela serait un vrai plus par rapport à la PFA. De plus cela compterait dans le calcul de la rémunération de base en cas de transfert.
- **Une AFS identique quelle que soit la classe des cheminot.es basée sur l'AFS la plus haute actuellement distribuée.** C'est un véritable scandale aujourd'hui à la SNCF, contre lequel seul SUD-Rail se bat ! En effet, les cheminot.es placé.es sur les classes les plus hautes, ont une allocation familiale supplémentaire largement supérieure à celle des cheminot.es les moins bien payé.es, soit l'inverse du but de l'allocation familiale qui vise à assurer aux moins favorisés les moyens minimums pour élever un ou plusieurs enfants
- **Une grille de rémunération unique statutaires/Contractuel.les.** Seule garantie d'équité de traitement entre tou.tes les cheminot.es.

Classe	Montant mensuel de l'AFS			
	1 enfant	2 enfants	3 enfants	par enfant en plus
1&2	3,25	72,03	173,48	120,5
3/TA	3,25	78,53	190,8	133,27
4/TA-TB	3,25	92,38	227,77	160,92
5/TB	3,25	102,51	254,81	181,46
6	3,25	114,21	285,55	204,42
7	3,25	130,87	330,08	237,95
8&9	3,25	147,08	373,57	270,38