

Pourquoi notre bataille a été salubre

07 février 2025

Le mouvement de grève lancé par **SUD-Rail** pour obtenir une augmentation des salaires de base, et qui a secoué **Captrain France** depuis le 20 janvier, a pris fin ce jour sur un échec : une direction complètement fermée n'a rien eu à lâcher face à un nombre de grévistes insuffisant. Mais nous sommes loin de n'avoir que perdu dans cette séquence.

Une bataille extrêmement juste

Dans une solide entreprise de fret ferroviaire d'environ 850 salarié-es, acteur majeur du secteur au niveau national, dont **le chiffre d'affaires ne cesse d'augmenter depuis sa création il y a des dizaines d'années**, dont **le bénéfice net de 2024 a avoisiné les 3,5 millions d'euros** (au point de verser des dividendes à l'actionnaire), filiale d'un Groupe SNCF qui réalise lui-même chaque année des milliards de bénéfices, mais **entreprise qui pratique pourtant des salaires parmi les plus bas du secteur**, il est absolument juste de revendiquer une **augmentation supplémentaire des salaires de base**.

C'est une bataille ultra importante qui se situe au carrefour du social et de l'écologie, et que nous ne lâcherons pas :

- **Le développement du fret ferroviaire est une urgence absolue dans un contexte de réchauffement climatique ;**
- Développer le fret ferroviaire, c'est **assurer des salaires décents aux travailleurs/ses du rail** qui subissent des conditions de travail pénibles (travail de nuit, horaires décalés, travail le dimanche et jours fériés) qui diminuent leur espérance de vie ;
- Assurer des salaires décents dans les entreprises du fret ferroviaire, c'est **lutter contre les effets dévastateurs de la privatisation du secteur** qui met les travailleurs/ses du rail en concurrence les un-es avec les autres, et donc **lutter contre le dumping social** qui tire tout le monde vers le moins-disant, et c'est **avancer vers un service public de fret ferroviaire** qui garantirait des conditions de travail et de rémunération optimum pour l'ensemble des travailleurs/ses du secteur en échappant à la course aux profits ;
- **Assurer des salaires**, plutôt que des primes exonérées de cotisations sociales, c'est **garantir un système de protection sociale et de retraites par répartition viable**, dans l'intérêt général, c'est **garantir de meilleures pensions de retraite**, c'est **permettre une vie plus sereine sur le long terme**.

Un contexte défavorable

- Le sort a voulu qu'**un retard de démarrage de contrat à la Suite Rapide offre à la direction une réserve considérable de remplaçants de grévistes** : à une semaine près, la situation aurait été tout autre.
- Nous sommes à un moment de la vie de l'entreprise où une partie importante de sa population a une faible ancienneté : c'est **une population propice à ne pas exercer son droit de grève, par peur et inexpérience**.
- **Il n'y a aucune culture de la lutte dans cette entreprise**, qui s'est développée dans un total désert syndical pendant des dizaines d'années.

Nous prenons acte que ce mouvement de grève ne s'élargira pas dans les prochains jours : il y a trop de non-grévistes.

Nous ressortons plus forts qu'avant !

- Nous avons mené **un mouvement de grève historique dans l'entreprise** : c'est la première fois que s'opère une action coordonnée à l'échelle nationale, aussi longtemps, dans cette entreprise éclatée en une cinquantaine de petits sites dispersés aux quatre coins de la France. Pour la plupart des grévistes, c'était leur première expérience. **Ce que nous avons accompli est tout simplement extraordinaire.**
- Il s'est agi d'un mouvement qui a manqué de monde mais qui, avec près d'une centaine de grévistes et des plans de transport bien perturbés, était **loin d'être ridicule dans une telle entreprise.**
- Avec plus de 6 000 euros dans la caisse de grève à ce jour, nous faisons la preuve d'**un mouvement soutenu et d'une solidarité syndicale efficace.**
- **Des collectifs durables se sont constitués un peu partout dans l'action, des habitudes ont été prises, une expérience commune s'est forgée : nous pourrions aisément frapper plus fort quand le contexte le permettra.**
- Nous avons fait la démonstration de **la nécessité d'être organisé pour ne pas se laisser faire.**
- Nous constituons **la seule force à prendre particulièrement en compte dans les orientations stratégiques et les accords d'entreprise** : nous veillerons à ce que des lignes rouges ne soient plus franchies dans cette entreprise.

Un grand bravo aux grévistes et un grand merci aux soutiens ! Nous avons gagné le droit de recommencer plus fort : RDV à la prochaine bataille !

Pour nous contacter :
sudrailcaptrain@gmail.com



sudrailcaptrain.org



Rejoignez-nous, adhérez !